

女性の職業生活における活躍の推進に関する法律第 19 条第 6 項及び第 21 条に基づき、下記のとおり情報を公開します。

【職業生活における機会の提供に関する実績】

(1) 採用した職員に占める女性職員の割合（正規職員）

	令和 2 年度	令和 3 年度	令和 4 年度
女性	0%	0%	100%
男性	0%	0%	0%

(各年度 4 月 1 日採用者)

(2) 職員に占める女性職員の割合（全職員）

	令和 2 年 4 月 1 日現在	令和 3 年 4 月 1 日現在	令和 4 年 4 月 1 日現在
女性職員の割合	16.7%	18.8%	27.8%

(3) 管理職に占める女性職員の割合（正規職員）

	令和 2 年 4 月 1 日現在	令和 3 年 4 月 1 日現在	令和 4 年 4 月 1 日現在
管理職割合	0%	0%	0%

【職業生活と家庭生活との両立に資する勤務環境の整備に関する実績】

(1) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに平均取得日数（正規職員）

目標（令和 6 年度末）	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度
合計取得日数：4 日	該当者なし	該当者なし	該当者なし

(2) 時間外勤務の状況（全職員）

(目標) 令和 2 年度～6 年度までの時間外勤務時間数の平均値を、平成 27 年度～令和元年度の時間外勤務時間数の平均値と比較して、5%以上削減する。

	令和元年度	令和 2 年度	令和 3 年度	平成 27 年度～ 令和元年度の平均値
年間時間外勤務時間数	756.8 時間	776.8 時間	843.5 時間	771 時間
一人年平均時間数	47.3 時間	45.7 時間	56.2 時間	54.7 時間
一人月平均時間数	3.9 時間	3.8 時間	4.7 時間	4.6 時間

(3) 年次休暇の取得状況（正規職員）

目標（令和 6 年度末）	令和元年	令和 2 年	令和 3 年
17 日以上	17.2 日	17.5 日	17.4 日