

**加古郡衛生事務組合特定事業主行動計画の実施状況及び
加古郡衛生事務組合における女性の活躍状況の公表（令和8年6月）**

加古郡衛生事務組合では、女性の職業生活における活躍の推進に関する法律（平成27年法律第64号）（以下「女性活躍推進法」という。）に基づき、「加古郡衛生事務組合特定事業主行動計画」を策定・実施しています。今般、女性活躍推進法第19条第6項に基づき、行動計画の実施状況を以下のとおり取りまとめましたので公表いたします。

あわせて、女性活躍推進法第21条の規定に基づき、加古郡衛生事務組合における女性の活躍状況を公表いたします。

《職業生活における機会の提供に関する実績》

(1) 職員の男女の給与の額の差異(令和7年度)

1. 全職員に係る情報

職員区分	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
任期の定めのない常勤職員	84.2%
任期の定めのない常勤職員以外の職員	87.7%
全職員	77.5%

2. 「任期の定めのない常勤職員」に係る役職段階別及び勤続年数別の情報

* 地方公共団体における「任期の定めのない常勤職員」の給料については、各地方公共団体の条例で定める給料表に基づき決定されており、同一の級・号級であれば、同一の額となっている。

① 役職段階別

役職段階	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
事務局長	—
局長補佐	—
係長	—

【説明欄】

差異の対象となる職員がいない役職段階の男女の給与の差異の欄は「—」としている。

② 勤続年数別

勤続年数	男女の給与の差異 (男性の給与に対する女性の給与の割合)
36年以上	—
31～35年	—
26～30年	—
21～25年	—
16～20年	—
11～15年	—
6～10年	—
1～5年	121.2%

【説明欄】

差異の対象となる職員がいない勤続年数の男女の給与の差異の欄は「－」としている。

(2) 管理的地位にある職員に占める女性職員の割合(令和8年4月1日時点)

区分	令和6年度	令和7年度	令和8年度	伸び率 (令和8－ 6年度)
管理的地位 にある職員	0%	0%	0%	0%

【説明欄】

管理的地位にある女性職員はいない。

(3) 各役職段階にある職員に占める女性職員の割合(令和8年4月1日時点)

区分	令和6年度	令和7年度	令和8年度	伸び率 (令和8－ 6年度)
事務局長	0%	0%	0%	0%
局長補佐	0%	0%	0%	0%
係長	0%	0%	0%	0%

【説明欄】

各役職段階にある女性職員はいない。

(4) 採用した職員に占める女性職員の割合(令和8年4月1日時点)

区分	令和6年度	令和7年度	令和8年度
常勤職員	—	0%	—
非常勤職員及び臨時 的に任用された職員	—	—	50%

【説明欄】

採用した職員がいない年度の欄は「－」としている。

(5) 採用試験の受験者の総数に占める女性の割合(令和7年度)

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
一般行政職	—	—	—
技術労務職	—	—	0%

【説明欄】

採用試験の実施がない年度の欄は「－」としている。

(6) 中途採用の男女別実績(令和7年度)

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	—	—	100%
女性	—	—	0%

【説明欄】

中途採用者がいない年度の欄は「—」としている。

(7) 職員に占める女性職員の割合(令和8年4月1日時点)

区分	令和6年度	令和7年度	令和8年度
職員のうち 任期の定めのない常勤職員	20.0%	16.7%	20.0%
職員のうち 任期の定めのない常勤職員以外の職員	33.3%	33.3%	36.4%
全職員	29.4%	26.7%	31.3%

《職業生活と家庭生活の両立に資する勤務環境の整備に関する実績》

(1) 離職率の男女の差異(平均継続勤務年数の男女の差異)(令和7年度)

区分	離職率	離職者の年代別割合			
		20～29	30～39	40～49	50～59
男性	20.0%	0%	—	—	25.0%
女性	0%	—	—	0%	—

【説明欄】

対象職員がいない年代割合の欄は「—」としている。

(2) 男女別の育児休業取得率及び男女別の育児休業の取得期間の分布状況(令和7年度)

1. 男女別の育児休業取得率

① 常勤職員

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	—	—	—
女性	—	—	—

【説明欄】

令和5年度から令和7年度までの育児休業取得者はいない。

② 会計年度任用職員

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
男性	—	—	—
女性	—	—	—

【説明欄】

令和5年度から令和7年度までの育児休業取得者はいない。

2. 男女別の育児休業の育児期間の分布状況

区分	常勤職員		会計年度任用職員	
	男性	女性	男性	女性
1週間未満	—	—	—	—
1週間以上2週間未満	—	—	—	—
2週間以上1月以下	—	—	—	—
1月超3月以下	—	—	—	—
3月超6月以下	—	—	—	—
6月超9月以下	—	—	—	—
9月超12月以下	—	—	—	—
12月超24月以下	—	—	—	—
24月超	—	—	—	—

【説明欄】

育児休業の取得者はいない。

(3) 男性職員の配偶者出産休暇及び育児参加のための休暇取得率並びに合計取得日数の分布状況(令和7年度)

区分	行動計画における目標 (令和11年度)	令和5年度	令和6年度	令和7年度
配偶者出産休暇取得率	80.0%	—	—	—
育児参加のための休暇の取得率	80.0%	—	—	0%
合計取得率	80.0%	—	—	0%

【説明欄】

対象職員がいない取得率の欄は「—」としている。

(4) 職員の勤務時間の状況(令和7年度)

① 職員一人当たりの一月当たりの正規の勤務時間を超えて命じられて勤務した時間

区分	行動計画における目標 (令和11年度)	令和5年度	令和6年度	令和7年度
管理職以外	5%以上削減	3.3時間/月	3.4時間/月	3.8時間/月

(5) 職員の年次休暇等の取得日数の状況(令和7年)

① 平均取得日数 ※20日以上付与されたものに限る

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
全職員	16.5日	17.8日	16.8日

② 取得日数が5日未満の職員割合

区分	令和5年度	令和6年度	令和7年度
全職員	0%	0%	0%